

**واحد آموزش**


در راستای ارتقاء سطح علمی و توانمند سازی کارکنان و ارائه خدمات شایسته تر ، کارکنان داخلی شرکت ، دوره های ذیل را با موفقیت طی نموده و با توجه به اثربخشی و افزایش بهره وری در کارکنان ، این دوره ها برای کلیه کارکنان تحت پوشش در سطوح مختلف و به شرح ذیل پیشنهاد و قابل اجرا می باشد لذا با رایزنی های صورت گرفته دوره های ذیل برای کلیه کارکنان اجرا می گردد .  
 برخی از دوره های آموزشی اجرا شده و قابل اجرا :

| ردیف | عناوین دوره مورد نیاز                       | تعداد نفر ساعت | ملاحظات  |
|------|---|----------------|--|
| ۱    | بهداشت کار، بیماری ها و آلودگی های محیط کار | ۱۰۰            | بخشی از استاندارد اصلی مسئول بهداشت کار کد استاندارد اصلی و فرعی ۱۰/۸۰/۲۲۹ |
| ۲    | مدیریت بحران                                | ۲۵             | کد استاندارد ۱۲۱۹۱۱۰۳۰۳ ضمیمه می باشد                                      |
| ۳    | حفاظت و ایمنی عمومی                         | ۱۵۰            | بخشی از استاندارد مسئول حفاظت و ایمنی برقی کد استاندارد ۰۰۰۷۱۹۷/۱/۲/۳      |
| ۴    | حفاظت و ایمنی از برق                        | ۱۰۰            | بخشی از استاندارد مسئول حفاظت و ایمنی برقی کد استاندارد ۰۰۰۷۱۹۷/۱/۲/۳      |
| ۵    | رعایت آلودگی در محیط کار مهندسی             | ۲۵             | بخشی از استاندارد مسئول حفاظت و ایمنی برقی کد استاندارد ۳-۱۰/۹۰/۸/۳        |
| ۶    | آلودگی                                      | ۲۵             | بخشی از استاندارد مسئول حفاظت و ایمنی برقی کد استاندارد ۳-۱۰-۱۰/۸/۳        |
| ۷    | HSE بهداشت ایمنی و محیط زیست                | ۱۵۰            | کد استاندارد ۱۳۹۹۱۳-۶۰۱  |
| ۸    | مهارت های فردی در محیط کار                  | ۵۰             | کد استاندارد ۱۲۱۲۱۳-۴۰۱  |
| ۹    | مدیریت زمان                                 | ۱۰۰            | کد استاندارد ۳-۲۱/۲۱/۱/۲/۱   |
| ۱۰   | مسئول دفتر مهندسی                           | ۵۰             | کد استاندارد ۵-۸۴/۹۵/۱/۳   |
| ۱۱   | تولایی ایجاد حقوق                           | ۲۰             | کد استاندارد ۱۳۲۱۱۲-۷۰۳  |
| ۱۲   | شناسی سسگما                                 | ۲۰             | کد استاندارد ۳۲۲۲۱۳-۵۰۲  |
| ۱۳   | سندسازی محیط کار ۵۰                         | ۲۵             | کد استاندارد ۲۵۱۱۱۲-۶۰۲  |
| ۱۴   | مسئول داخلی بر اساس استاندارد ISO ۹۰۰۱      | ۲۰             |  |
| ۱۵   | اجرت شماره برادران                          | ۲۵             |  |
| ۱۶   | کاربرد برق                                  | ۴۰             | محرری نمایندگی آموزش صنعت آب و برق   |
| ۱۷   | OHSAS 18001                                 | ۱۵             | شرکت مهندسی پویندگان ایمنی و کیفیت   |





شرکت خدمات اداری پشتیبانی و فن مهندسی  
امسید خسوز



دبیرخانه و برنامه ریزی آموزشی



دوره آموزشی سیم بانان شرکت



دوره آموزشی شماره برداران



کلاس آموزش شماره ۱ شرکت

### آموزش کارکنان بصورت غیر حضوری :



السنه بهترین و یا اصالت ترین نوع آموزش شیوه آموزش حضوری است که فراگیران یا معلم ، ارتباط رودر رو دارند اما به دلیل پیچیدگی های عصر ارتباطات و همچنین برای تکمیل مباحث مطرح شده آموزش حضوری ، گسترش آموزش های نیمه حضوری و غیر حضوری ، اهمیت خاصی پیدا کرده است .

آموزش غیر حضوری یا آموزش از راه دور ، روش غیر مستقیم و آموزش نظام مندی است که بر اساس جدایی جغرافیایی معلم و فراگیر استوار است و روابط آموزشی بین معلم و فراگیر بر پایه استفاده از فناوری نوین ، تصویر داده ها ، و چاپ ، که تدریس در آن بین دو حیطه حمایت کامل و عدم حمایت کامل از یاد گیرنده است ، شکل می گیرد .  
به عبارت دیگر ، نوعی روش آموزشی است که یادگیری در آن فردی ، مستقل و متکی به فراگیر است . و انتقال مسئولیت یاد گیری از یاد دهنده به یادگیرنده صورت می گیرد .



ISO 9001:2008  
ISO 14001:2004  
OHSAS 18001:2007  
HSE -MS



**ارزشیو ایمنی و بهداشت واحد آموزش:**

فیلم های آموزشی و جزوات و کتابهای آموزشی با اسلاید بصورت جامع و کامل از مرکز تحقیقات و تعلیمات تهران خریداری گردیده و به تعداد در واحد آموزش، موجود و در اختیار کلیه همکاران فرار می گیرد.

راهنمای موضوعات CD های آموزشی ایمنی و بهداشت کار

| ردیف | موضوع  | تعداد CD | شماره CD             |
|------|--|----------|----------------------|
| ۱    | پیشگیری و مبارزه با آنتی                                   | ۵        | ۴-۲۱-۲-۱             |
| ۲    | مدرسه ایمنی، بررسی و ارزیابی محل کار از نظر ایمنی و بهداشت | ۸        | ۳۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱-۱   |
| ۳    | ایمنی در جراحی و جابجایی مواد                              | ۲        | ۱۱-۱۱-۱۱-۱۱          |
| ۴    | مواد شیمیایی، بیان اثر و محیط کار                          | ۲        | ۱۱-۱۱-۱۱-۱۱          |
| ۵    | مواد معدنی (اشک آلود)                                      | ۲        | ۱۱-۱۱                |
| ۶    | ایمنی کار در کارگاه های ساختمان سازی                       | ۱        | ۲۱                   |
| ۷    | ایمنی در ارتفاع  | ۱        | ۲۲                   |
| ۸    | ایمنی در دور کوهستانی                                      | ۲        | ۲۲-۲۲                |
| ۹    | ایمنی ماشین های تور  | ۳        | ۲۲-۲۲-۲۲             |
| ۱۰   | ایمنی ماشین های راه سازی                                   | ۱        | ۲۸                   |
| ۱۱   | مهندسی الکتریکی در صنعت                                    | ۲        | ۲۲-۲۱-۲۱-۲۱          |
| ۱۲   | ایمنی نظارت و معاین  | ۱        | ۲۲                   |
| ۱۳   | ایمنی جوشکاری  | ۱        | ۲۲                   |
| ۱۴   | متفرقه   | ۲        | ۲۲-۲۲-۲۲             |
| ۱۵   | فرآیند تهیه بسته ای طرح آموزشی صنعتی ایمنی (مطابق اس)      | ۷        | ۲۲-۲۲-۲۲-۲۲-۲۲-۲۲-۲۲ |
| جمع  |  | ۲۷       | مجموع                |

**فرایند تکثیر VCD های آموزش و ایمنی و بهداشت کار**

- درخواست مکتوب به منظور تکثیر CD های مورد نیاز.
- ارائه CD خام به تعداد لازم جهت تکثیر.
- ارائه اصل رسید بانکی مربوط به هزینه به ازاء هر سی دی ۳۰۰۰ ریال به شماره حساب ۳۷۴۰۶۱/۹۳ جام بانک ملت به نام شرکت امید خزر به اضمام رسید CD های خام ارائه شده.
- نشانی: گرگان خیابان ولیعصر مجتمع امیر کبیر طبقه ۲ واحد ۶۷/۱ و ۷۰/۱

**از مزایای این شیوه از آموزش، می توان به موارد زیر اشاره کرد:**

- تعلیم فراگیران بیشتر
- کاهش هزینه های سرانه آموزشی
- برتری سطح یادگیری
- فراهم آوردن امکانات آموزشی در نقاط دور افتاده و محروم
- عدم محدودیت مکانی و زمانی آموزش

**از معایب این شیوه آموزشی نیز می توان موارد ذیل را نام برد:**

- عدم ارتباط چهره به چهره و عاطفی یاد دهنده و یاد گیرنده
- ۱- نبود امکانات کلامی و محرومیت از نقش و تاثیر فراوان آن، ۲- عدم امکان رفع اشکال هنگام بروز مشکل یا سوال، ۳- عدم دریافت بازخورد سریع و مناسب، ۴- عدم اطمینان از یادگیری کامل در عمل پس از آموزش غیر حضوری
- به تدریج استفاده از امکانات چند رسانه ای تصویری و شبکه های آموزشی و پیشرفت تکنولوژی با آموزش های الکترونیکی و آموزش های مجازی امکان ارتباط دو سویه مجازی را فراهم آورده است و از جمله مؤسساتی که در ایران در این زمینه فعالیت کرده اند می توان به دانشگاه پیام نور و شبکه آموزش سیما اشاره کرد و روز به روز هم بر حجم مکان هایی که از این نوع آموزش برای انتقال مفاهیم مورد نظر خود استفاده می کنند، اضافه میگردد.
- این شرکت نیز با بهره گیری از دوره های آموزش حضوری و غیر حضوری با ارائه لوح فشرده و اطلاعات و جزوات آموزشی موجود در سایت شرکت اقدام به آموزش کلیه کارکنان پیمانکاری خود می نماید.



