

جزوه آموزشی

طرح یک مناقصه نمونه

جهت تهیه آنالیز و ارزش کلی خدمات

اولین دوره آموزشی مدیران ، رؤسا و اعضاء هیأت مدیره مؤسسات و شرکتهای خدمات حفاظتی و مراقبتی
تحت نظر مرکز انتظام پلیس پیشگیری ناجا

شماره جزوه : سه

گردآورنده و تنظیم کننده :

سرهنک بازنشسته مرتضی - لعلی

فهرست مطالب مورد نیاز در مورد حقوق و مزایای قانونی سال ۱۳۹۲

کارکنان و نگهبانان موسسات خدمات حفاظتی و مراقبتی

صفحه

عنوان

بخش اول :

- ۱-۲ ۱- بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰-۹۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار.....
- ۲-۷ ۲- دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخه ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورای عالی کار.....

بخش دوم :

- ۱ ۱- میزان حداقل حقوق و مزایای قانونی.....
- ۲ ۲- حداقل حقوق گروه های ۱-۲۰.....
- ۳ ۳- نحوه محاسبه مزایای قانونی.....
- ۴-۵ ۴- جدول آنالیز حقوق و مزایای نمونه.....
- ۶-۷ ۵- توضیحات در مورد تهیه جداول آنالیز و مالیات بر ارزش افزوده.....
- ۸-۹ ۶- بخشنامه شماره ۴۵/۹/۵۸۹۸۹۷۸ - ۹۱/۰۵/۱۵ در مورد.....

جدول آنالیز حقوق و مزایای یک نفر نیروی مسلح در سال ۱۳۹۱

- ۱۰ ۷- ماده ۸ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تامین نیاز های کشور.....

و تقویت آن ها در امر صادرات و اصلاح ماده (۱۰۴) قانون مالیات های مستقیم

« بسمه تعالی »

(لیست شماره ۴) جدول آنالیز حقوق و مزایای نگهبانان برای مجتمع رفاهی تفریحی - آموزشی (۴۸-۲۴)
 بر اساس بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰-۹۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار

ردیف	شرح	مبلغ ماهانه	توضیحات
۱	دستمزد پایه بر اساس بخشنامه شورای عالی کار		
۲	حق مسکن و بن		
۳	اضافه کاری (۴۸ ساعت در ماه)		
۴	متوسط تعطیل کاری (۲ روز در ماه)		
۵	نوبت کاری (۱۰ روز در ماه)		
۶	طرح طبقه بندی		
۷	مرخصی		
۸	حق اولاد		
۹	سنوات		
۱۰	لباس و لوازم		
۱۱	عیدی و پاداش		
۱۲	هزینه ایاب و ذهاب		
۱۳	هزینه غذا		
۱۴	ورزش		
۱۵	جمع		
۱۶	جمع حقوق و مزایای ۲۴ نفر نگهبان در یک ماه		
۱۷	حقوق و مزایای یک نفر سرپرست در ماه		
۱۸	جمع ردیفهای ۱۶ و ۱۷		
۱۹	حقوق ۱۰ ماه در سال ۹۲ برای ۲۴ نفر نگهبان و یک سرپرست		
۲۰	حقوق و مزایای ۲ ماه در سال ۹۳ با ۲۰٪ افزایش		
۲۱	جمع کل در یک سال (جمع ردیف های ۱۹ و ۲۰)		



«بخشنامه»

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۱، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۲، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۲ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۱۶۲،۳۷۵ ریال (یکصد و شصت و دو هزار و سیصد و هفتاد و پنج ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۲ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۰ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۱۹۴۸۵ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۱ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۱۶۲،۳۷۵ ریال (یکصد و شصت و دو هزار و سیصد و هفتاد و پنج ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۲ دارای یکسال سابقه کار شده، و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۳۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۱، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۲ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۲ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۲ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۳۵۰,۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمندی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۲ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

اسدالله عباسی

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورای عالی کار

در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۲ سرپرست محترم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۱۰ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۲ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۱) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۱۰ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۱۰ درصد افزایش یابد. **تبصره:** چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۰ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد).

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۱۰ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۳۹۲ روزانه ۱۹۴۸۵ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۲ روزانه ۱۹۴۸۵ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۱۶۲۳۷۵ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۱۶۲۳۷۵ ریال خواهد بود.

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمتعالی

شماره: ۲۱۵۳۷۲
تاریخ: ۱۳۹۱/۱۲/۲۳
پوسته: _____

۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۳ سرپرست محترم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

اسماعیل ظریفی آزاد
مدیر کل روابط کار و جبران خدمت





دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۲ سرپرست محترم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۱ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مینا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۲ روزانه ۱۰ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۱) به اضافه روزانه ۱۹۴۸۵ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۹۲ = ۱۹۴۸۵ + (\text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۹۱) \times (۱/۱)$$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۱۶۲۳۷۵ ریال در روز شود، مبلغ ۱۶۲۳۷۵ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۱ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۲ معادل ۱۰ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۱) و نظایر آن ها

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۱۰ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۱)، از ابتدای سال ۱۳۹۲ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۳۹۲ خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

شماره ۲۱۵۳۷۳

تاریخ: ۱۳۹۱/۱۲/۲۲

پیوست:

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۲

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۲ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۲ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۲/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره ۱: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورایی عالی کار در سال ۱۳۹۲ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۱۰ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۳۰۰۰	۳۱۰۰	۳۲۰۰	۳۳۰۰	۳۴۰۰	۳۵۰۰	۳۶۰۰	۳۷۰۰	۳۸۰۰	۳۹۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۴۰۰۰	۴۲۰۰	۴۴۰۰	۴۶۰۰	۴۸۰۰	۵۰۰۰	۵۲۰۰	۵۴۰۰	۵۶۰۰	۵۸۰۰

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۲ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۲ از ابتدای سال ۱۳۹۲ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل، مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

اسماعیل ظریفی آزاد

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج

دستورالعمل شماره ۲۱۵۳۷۳ مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۲۳، قابل اجرا در سال ۱۳۹۲

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل)

مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)								مدرک تحصیلی	ردیف
دکتری	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	دیپلم متوسطه	پایان دوره راهنمایی	پایان دوره ابتدایی	خواندن و نوشتن		
				۱۹۷۰۰	۱۴۰۲۰	۸۱۰۴	۵۷۵۰	بیسواد	۱
				۱۸۷۹۲	۱۳۱۴۳	۶۹۲۷	۴۳۷۵	اول دبستان	۲
				۱۷۸۸۳	۱۲۲۶۸	۵۷۵۰	۳۰۰۰	دوم دبستان	۳
				۱۶۸۷۰	۱۱۴۳۲	۴۳۷۵	۱۵۰۰	سوم دبستان	۴
				۱۵۸۶۰	۱۰۵۹۹	۳۰۰۰		چهارم دبستان	۵
				۱۴۰۲۰	۸۱۰۴			پایان دوره ابتدایی	۶
				۱۲۲۶۸	۵۷۵۰			اول راهنمایی	۷
				۱۰۵۹۹	۳۰۰۰			دوم راهنمایی	۸
			۱۴۰۲۰	۸۱۰۴				پایان دوره راهنمایی (سیکل)	۹
			۱۳۱۴۳	۶۹۲۷				اول دبیرستان	۱۰
			۱۲۲۶۸	۵۷۵۰				دوم دبیرستان	۱۱
			۱۰۵۹۹	۳۰۰۰				سوم دبیرستان	۱۲
		۱۴۰۲۰	۸۱۰۴					دیپلم و پیش دانشگاهی	۱۳
	۱۴۰۲۰	۸۱۰۴						فوق دیپلم	۱۴
۱۴۰۲۰	۸۱۰۴							لیسانس	۱۵
۸۱۰۴								فوق لیسانس	۱۶

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۱۰۵۹۹ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد. توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

((بخش دوم))

عنوان

صفحه

- ۱- میزان حداقل حقوق و مزایای قانونی..... ۱
- ۲- حداقل حقوق گروه های ۲۰- ۱..... ۲
- ۳- نحوه محاسبه مزایای قانونی..... ۳
- ۴- جدول آنالیز حقوق و مزایای نمونه..... ۴-۵
- ۵- توضیحات درمورد تهیه جداول آنالیز و مالیات بر ارزش افزوده..... ۶-۷
- ۶- بخشنامه شماره ۴۵/۹/۵۸۹۸۹۷۸ - ۹۱/۰۵/۱۵ درمورد..... ۸-۹

جدول آنالیز حقوق و مزایای یک نفر نیروی مسلح در سال ۹۱

- ۷- ماده ۸ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تامین نیاز های کشور..... ۱۰

و تقویت آن ها در امر صادرات و اصلاح ماده (۱۰۴) قانون مالیات های مستقیم

جدول شماره ۱

میزان حداقل حقوق و مزایای قانونی سال ۱۳۹۲

ردیف	موضوع	میزان
۱	حداقل دستمزد روزانه	ریال ۱۶۲,۳۷۵
۲	حداقل حقوق ماهیانه (۳۰ روزه)	ریال ۴,۸۷۱,۲۵۰
۳	حداقل حقوق ماهیانه (۳۱ روزه)	ریال ۵,۰۳۳,۶۲۵
۴	حداقل حقوق ماهیانه (۳۰/۵ روزه)	ریال ۴,۹۵۲,۴۳۸
۵	حقوق یک ساعت کار عادی با حداقل مزد	ریال ۲۲,۱۴۳
۶	یک ساعت اضافه کاری	ریال ۳۱,۰۰۰
۷	شب کاری (در یک شب) برای نگهبانان غیر نوبتی (از ساعت ۲۲۰۰-۰۶۰۰ روز بعد - ماده ۵۸ قانون کار)	برای هر ساعت کار در شب تنها به کارگران غیر نوبتی ۲۵٪ اضافه بر مزد ساعت کار عادی تعلق می گیرد - برای یک ساعت کار در شب مبلغ ۷,۷۵۰ و هشت ساعت کار ۶۲,۰۰۰ ریال
۸	تعطیل کاری	در صورت کار در روز تعطیل برابر ساعات کار، اضافه کار دریافت می کنند.
۹	نوبت کاری (مواد ۵۵ و ۵۶ و ۵۷ قانون کار)	۱۰٪، ۱۵٪، ۲۲.۵٪ حداقل حقوق برای یک روز
۱۰	جمعه کاری	۴۰٪ علاوه بر مزد روزانه ۶۴,۹۵۰ ریال (رعایت مفاد ماده ۶۲ قانون کار الزامی می باشد)
۱۱	کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری - ماهیانه)	ریال ۳۵۰,۰۰۰
۱۲	کمک هزینه مسکن (ماهیانه)	ریال ۱۰۰,۰۰۰
۱۳	کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) برای هر فرزند (ماهیانه)	ریال ۴۸۷,۱۲۵
۱۴	سنوات (ماهیانه)	ریال ۴۰۵,۹۳۸
۱۵	عیدی و پاداش (ماهیانه)	ریال ۸۱۱,۸۷۵
۱۶	مرخصی (ماهیانه)	ریال ۴۰۵,۹۳۸
۱۷	مرخصی ذخیره شده در طول سال (ماده ۶۶)	۹ روز

توضیح اینکه:

۱- از اول سال ۱۳۹۲ سایر سطوح مزدی به ماخذ روزانه ۱۰٪ به اضافه ۱۹۴۸۵ ریال افزایش می یابد

۲- کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) منحصرأ تا دو فرزند بیمه شده پرداخت می شود.

مشروط به اینکه:

الف) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه هفتصد و بیست روز کار را داشته باشد.

ب) سن فرزندان از هجده سال کمتر باشد و یا منحصرأ به تحصیل اشتغال داشته باشد و یا دارای نقص عضو و بیماری طبق رای کمیسیون های پزشکی

ج- میزان کمک عائله مندی معادل سه برابر حداقل مزد روزانه کارگر ساده در مناطق مختلف برای هر فرزند در هر ماه می باشد.

(مطابق ماده ۸۶ و ۸۷ و ۹۱ قانون تامین اجتماعی)

۳- ماده ۵۵ قانون کار: کار نوبتی عبارت است از کاری که در طول ماه گردش دارد، به نحوی که نوبت های آن در صبح یا عصر یا شب واقع می شود

۴- حداقل عیدی ۶۰ روز حداقل حقوق روزانه و حداکثر عیدی ۹۰ روز حداقل حقوق روزانه می باشد

بخشنامه مزد سال جاری و دستورالعمل های تبعی آن، در درگاه اینترنتی (وب سایت) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نشانی

www.Irimisa.ir در دسترس قرار داده شده است.

جدول شماره ۲

(جدول مزد طرح هماهنگ طبقه بندی مشاغل شرکت های خدماتی و پشتیبانی)

درمورد کارگران با قرارداد موقت (محدود) برای اجرا در سال ۹۲

گروه	مزد شغل
۱	۱۶۲,۳۷۵
۲	۱۶۳,۱۵۲
۳	۱۶۳,۹۲۸
۴	۱۶۴,۷۰۶
۵	۱۶۵,۴۸۵
۶	۱۶۶,۵۱۹
۷	۱۶۷,۵۵۵
۸	۱۶۸,۵۹۲
۹	۱۶۹,۸۸۷
۱۰	۱۷۱,۱۸۳
۱۱	۱۷۲,۷۳۶
۱۲	۱۷۴,۲۹۱
۱۳	۱۷۵,۸۴۶
۱۴	۱۷۷,۹۱۶
۱۵	۱۷۹,۹۸۷
۱۶	۱۸۲,۰۶۵
۱۷	۱۸۴,۶۵۲
۱۸	۱۸۷,۲۴۳
۱۹	۱۹۰,۳۵۰
۲۰	۱۹۳,۴۶۰

محاسبات برخی از مزایای قانونی بر اساس قوانین کار و تامین اجتماعی

۱- نحوه محاسبه یک ساعت اضافه کار:

حقوق یک ساعت کار عادی با حداقل مزد $۲۲.۱۴۳ = ۱۶۲.۳۷۵ \div ۷.۳۳ = ۷.۳۳ \div$ حداقل حقوق روزانه

$$\text{حداقل یک ساعت اضافه کار} = ۲۲.۱۴۳ \times ۱.۴ = ۳۱.۰۰۰$$

۲- نحوه محاسبه حق اولاد:

حق اولاد تک فرزند $۴۸۷.۱۲۵ = ۱۶۲.۳۷۵ \times ۳ = ۳ \times$ حداقل حقوق روزانه

$$\text{حق اولاد دو فرزند} = ۹۷۴.۲۵۰ = ۴۸۷.۱۲۵ \times ۲$$

توجه: بر اساس بخشی از ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی میزان کمک عائله مندی معادل سه برابر حداقل مزد روزانه کارگر ساده در مناطق مختلف برای هر فرزند در هر ماه می باشد.

۳- نحوه محاسبه سنوات ماهیانه:

سنوات سالیانه = برابر یکماه حداقل حقوق

میزان سنوات یکماه = $۱۲ \div$ حداقل حقوق ماهیانه

$$\text{میزان سنوات یکماه} = ۴۰۵.۹۳۸ = ۴.۸۷۱.۲۵۰ \div ۱۲$$

۴- نحوه محاسبه عیدی سالیانه:

الف - حداقل میزان عیدی معادل شصت روز حداقل حقوق (معادل دوماه حداقل حقوق)

$$\text{حداقل عیدی سالیانه} = ۹.۷۴۲.۵۰۰ = ۴.۸۷۱.۲۵۰ \times ۲$$

$$\text{حداقل عیدی سالیانه} = ۹.۷۴۲.۵۰۰ = ۱۶۲.۳۷۵ \times ۶۰$$

ب - حداکثر میزان عیدی معادل نود روز حداقل حقوق (معادل سه ماه حداقل حقوق)

$$\text{حداکثر عیدی سالیانه} = ۱۴.۶۱۳.۷۵۰ = ۴.۸۷۱.۲۵۰ \times ۳$$

$$\text{حداکثر عیدی سالیانه} = ۱۴.۶۱۳.۷۵۰ = ۱۶۲.۳۷۵ \times ۹۰$$

ج - روش محاسبه حداقل عیدی ماهیانه:

(۱) میزان حداقل عیدی ماهیانه = $۲ \times (۱۲ \div \text{حداقل حقوق ماهیانه})$

$$۸۱۱.۸۷۵ = ۲ \times (۴.۸۷۱.۲۵۰ \div ۱۲)$$

(۲) میزان سنوات ماهیانه ضربدر ۲ نمایم میزان عیدی ماهیانه به دست می آید

$$۸۱۱.۸۷۵ = ۴۰۵.۹۳۸ \times ۲$$

(۳) حداقل عیدی ماهیانه معادل پنج روز حداقل حقوق روزانه می باشد

$$۸۱۱.۸۷۵ = ۵ \times ۱۶۲.۳۷۵$$

جدول آنالیز حقوق و مزایای ماهیانه یک نفر نگهبان به صورت نمونه برای ۸ ساعت کار روزانه و ۴۴ ساعت کار در هفته
(برای یک ماه ۳۰ روزه)

بر اساس بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰-۹۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار

بخش	ردیف	شرح	مجرد	متاهل تک فرزند	ملاحظات
الف	۱	دستمزد پایه بر اساس بخشنامه شورای عالی کار	۴,۸۷۱,۲۵۰	۴,۸۷۱,۲۵۰	
	۲	کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری ماهیانه)	۳۵۰,۰۰۰	۳۵۰,۰۰۰	
	۳	کمک هزینه مسکن (ماهیانه)	۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰	
	۴	مرخصی	۴۰۵,۹۳۸	۴۰۵,۹۳۸	
	۵	حق اولاد	۰	۰	
	۶	اضافه کاری	-----	-----	
	۷	سنوات	۴۰۵,۹۳۸	۴۰۵,۹۳۸	
	۸	لباس	۲۰۰,۰۰۰	۲۰۰,۰۰۰	
	۹	عیدی و پاداش	۸۱۱,۸۷۵	۸۱۱,۸۷۵	
	۱۰	جمع اول	۷,۱۴۵,۰۰۱	۷,۶۳۲,۱۲۶	
ب	۱۱	۱۶/۶۷٪ حق بیمه از جمع کل	?	?	
	۱۲	۳٪ مالیات از جمع کل	?	?	
	۱۳	سود و هزینه های پیمانکاری (درصدی از جمع کل)	?	?	
ج	۱۴	جمع کل	?	?	

توضیح:

۱- برابر قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تامین نیاز های کشور و تقویت آن ها در امر صادرات و اصلاح ماده (۱۰۴) قانون مالیات های مستقیم میزان مالیات بر قرارداد ۳٪ تعیین که در مورخه ۹۱/۰۶/۰۹ در روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران درج گردیده است.

۲- از ابتدای سال ۹۲ میزان مالیات بر ارزش افزوده ۶٪ کل رقم قرارداد می باشد که از کارفرما اخذ و به حساب سازمان مالیاتی واریز گردد.

۳- جدول آنالیز فوق بر اساس ۸ ساعت کار روزانه و ۴۴ ساعت کار در هفته برای یک ماه ۳۰ روزه فقط بصورت نمونه تنظیم گردیده که قسمت ب جدول وسیله موسسات خدمات حفاظتی و مراقبتی تکمیل و قسمت ج به عنوان پیشنهاد قیمت به کارفرما تسلیم خواهد شد .

۴- در هر شیفت کاری با توجه به نوع شیفت میزان اضافه کاری ، تعطیل کاری ، نوبت کاری ، جمعه کاری ، شب کاری آن محاسبه و به بخش الف جدول اضافه و سپس قسمت ب جدول تکمیل و در نهایت قسمت ج به عنوان قیمت پیشنهادی ارائه گردد.

۵- در صورت اجرای طرح طبقه بندی و تغییر پایه حقوق ، مزایای قانونی بر اساس قوانین مرتبط محاسبه و در جدول های مربوطه منظور و بعنوان پیشنهاد قیمت ارائه گردد.

جدول آنالیز حقوق و مزایای ماهیانه یک نفر نگهبان به صورت نمونه با در نظر گرفتن ۵٪ سود و هزینه های پیمانکاری
 برای ۸ ساعت کار روزانه و ۴۴ ساعت کار در هفته
 (برای یک ماه ۳۰ روزه)

بر اساس بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰-۲۲/۱۲/۹۱ شورای عالی کار

بخش	ردیف	شرح	مجرد	متاهل تک فرزند	ملاحظات
الف	۱	دستمزد پایه بر اساس بخشنامه شورای عالی کار	۴,۸۷۱,۲۵۰	۴,۸۷۱,۲۵۰	
	۲	کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری ماهیانه)	۳۵۰,۰۰۰	۳۵۰,۰۰۰	
	۳	کمک هزینه مسکن (ماهیانه)	۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰	
	۴	مرخصی	۴۰۵,۹۳۸	۴۰۵,۹۳۸	
	۵	حق اولاد	۰	۰	۴۸۷,۱۲۵
	۶	اضافه کاری	-----	-----	-----
	۷	سنوات	۴۰۵,۹۳۸	۴۰۵,۹۳۸	
	۸	لباس	۲۰۰,۰۰۰	۲۰۰,۰۰۰	
	۹	عیدی و پاداش	۸۱۱,۸۷۵	۸۱۱,۸۷۵	
	۱۰	جمع اول	۷,۱۴۵,۰۰۱	۷,۶۳۲,۱۲۶	
ب	۱۱	۱۶/۶۷٪ حق بیمه از جمع کل	۱,۵۸۱,۱۳۹	۱,۶۸۸,۹۳۶	
	۱۲	۳٪ مالیات از جمع کل	۲۸۴,۵۴۸	۳۰۳,۹۴۸	
	۱۳	سود و هزینه های پیمانکاری (۵٪ از جمع کل)	۴۷۴,۲۴۷	۵۰۶,۵۷۹	
ج	۱۴	جمع کل	۹,۴۸۴,۹۳۴	۱۰,۱۳۱,۵۸۹	

توضیحات:

رعایت مواد قانونی کار و بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ - ۱۳۹۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار و وضعیت و شرایط اعلام شده از سوی کارفرما پایه و اساس تهیه یک آنالیز دقیق را فراهم می آورد که موسسات می توانند مطابق قانون و ضوابط تعیین شده حقوق و مزایای قانونی نگهبانان را پرداخت نمایند لذا موارد ذیل که می تواند راهنمای موسسات جهت تهیه آنالیز حقوق و مزایا در سال ۹۲ باشد اعلام می گردد.

۱- جدول شماره ۱ بر اساس بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ - ۱۳۹۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار ریز حداقل حقوق و مزایای قانونی نگهبانان و کارکنان را در سال ۹۲ مشخص می نماید.

۲- جدول شماره ۲ حقوق روزانه گروه های ۱ الی ۲۰ را مشخص می کند.

۳- یک برگ آنالیز حقوق نگهبانان به صورت نمونه برای ۸ ساعت کار روزانه و ۴۴ ساعت کار در هفته برای یک ماه ۳۰ روزه بعنوان راهنما تهیه شده تا با توجه به آن آمادگی کامل جهت تهیه آنالیز ارزش کار را پیدا نمایید.

۴- یک برگ آنالیز موضوع ردیف ۳ با سود و هزینه های پیمانکاری ۵٪ محاسبه شده که بعنوان برگ آنالیز راهنما می باشد.

۵- اگر قرارداد در نیمه اول سال منعقد گردد ۳۱ روز حقوق و اگر در نیمه دوم سال منعقد گردد ۳۰ روز حقوق و اگر برای کل سال باشد ۳۰/۵ روز حقوق منظور و محاسبه می گردد.

۶- سود و هزینه های پیمانکاری با در نظر گرفتن جمیع جهات طبق نظر موسسه مربوطه می باشد.

۷- در صورت هماهنگی با کارفرما اگر گروهی به غیر از گروه یک با شیفت کاری معین مورد نظر باشد حقوق روزانه گروه مربوطه از جدول شماره ۲ استخراج و آنالیز مورد نظر تهیه می گردد و در اینصورت با تغییر حداقل حقوق ماهیانه اضافه کاری، نوبت کاری، شب کاری، سنوات، تعطیل کاری، جمعه کاری، مرخصی و عیدی با توجه به آن محاسبه و منظور می شود.

۸- موسسات با در نظر گرفتن موارد ذکر شده نسبت به تهیه آنالیز ارزش کار مورد نظر اقدام و در مورد عقد قرارداد و اجرای کار اقدام نمایند.

۹- با برداشت از ماده ۲۰ قانون مالیات بر ارزش افزوده، پرداخت کنندگان مالیات بر ارزش افزوده دریافت کنندگان کالا و خدمات می باشند.

۱۰- ذکر چند ماده از مواد قانون مالیات بر ارزش افزوده

ماده ۱- عرضه کالاها و ارائه خدمات در ایران و همچنین واردات و صادرات آنها مشمول مقررات این قانون می باشد.

ماده ۳- ارزش افزوده در این قانون، تفاوت بین ارزش کالاها و خدمات عرضه شده با ارزش کالاها و خدمات خریداری یا تحصیل شده در یک دوره معین می باشد.

ماده ۸- اشخاصی که به عرضه کالا و ارائه خدمت واردات و صادرات آن ها مبادرت می نمایند به عنوان مودی شناخته شده و مشمول مقررات این قانون خواهند بود

ماده ۱۰- هر سال شمسی به چهار دوره مالیاتی سه ماهه، تقسیم می شود. در صورتی که شروع یا خاتمه فعالیت مودی در خلال یک دوره مالیاتی باشد، زمان فعالیت مودی طی دوره مربوط یک دوره مالیاتی تلقی می شود

وزیر امور اقتصادی و دارایی مجاز است با پیشنهاد سازمان امور مالیاتی کشور مدت دوره مالیاتی را برای هر گروه از مؤدیان دو یا یک ماهه تعیین نماید.

ماده ۱۸ - مؤدیان مکلفند به ترتیبی که سازمان امور مالیاتی کشور تعیین و اعلام می نماید نسبت به ارائه اطلاعات درخواستی سازمان مذکور و تکمیل فرمهای مربوطه اقدام و ثبت نام نمایند.

ماده ۲۰- مؤدیان مکلفند ، مالیات موضوع این قانون را در تاریخ تعلق مالیات ، محاسبه و از طرف دیگر معامله وصول نمایند

ماده ۲۳- تاخیر در پرداخت مالیات های موضوع این قانون در موعد مقرر ، موجب تعلق جریمه ای به میزان دو درصد (۲٪) در ماه نسبت به مالیات پرداخت نشده و مدت تاخیر خواهد بود.

۱۱- قابل توجه فعالان محترم اقتصادی مالیات بر ارزش افزوده

الف - نرخ مالیات و عوارض ارزش افزوده کالاها و خدمات عمومی در سال ۱۳۹۲ شش درصد ۶٪ می باشد

بر اساس تبصره ۲ ماده ۱۱۷ قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران که مقرر می دارد نرخ مالیات و عوارض بر ارزش افزوده از سال اول برنامه (۱۳۹۰)، سالانه به میزان یک درصد افزایش یابد، بنا بر این نرخ مالیات و عوارض ارزش افزوده کالاها و خدمات عمومی از ابتدای سال ۱۳۹۲ از پنج درصد (۵٪) به شش درصد (۶٪) افزایش می یابد. لذا به منظور جلوگیری از هرگونه مشکلات اجرایی از مؤدیان محترم مالیاتی مشمول نظام مالیات بر ارزش افزوده در خواست می گردد که از ابتدای سال ۱۳۹۲ در کلیه مبادلات اقتصادی فی مابین (عرضه کالاها و ارائه خدمات عمومی) مالیات و عوارض ارزش افزوده را به نرخ شش درصد ۶٪ (۵۳/۶٪ مالیات و ۲/۴٪ عوارض) در صورتحسابهای صادره اعمال و از خریداران اخذ نمایند. لازم به یادآوری است که نرخ مالیات و عوارض بر ارزش افزوده کالاها و خدمات عمومی تا پایان سال ۱۳۹۱ پنج درصد ۵٪ و از ابتدا تا پایان سال ۱۳۹۲ شش درصد ۶٪) خواهد بود

ب- برابر نامه شماره ۹۱/۱۲/۰۹-۱۶۲۱۹-۹۱ معاونت محترم مالیات بر ارزش افزوده که طی شماره ۴۵/۹/۳۶۵۷۴۶۶ - ۹۱/۰۱/۲۰ بخشنامه گردیده موسساتی که مجری آموزش استان ها می باشند در بخش اقدامات آموزشی و پژوهشی از مالیات بر ارزش افزوده معاف می باشند.

بسمه تعالی



تاریخ: ۹۱/۵/۱۵

شماره: ۴۵۲۹/۵۵۹۸۹۷۸

دستورات:

از: پلیس پیشگیری ناجا - مرکز انتظام

به: فرماندهان محترم انتظامی سراسر کشور - پلیس پیشگیری

موضوع: میزان حق الزحمه مأمورین مسلح شیفت استراحت بکارگیری شده، در مؤسسات خ.ح.م

در سال ۱۳۹۱

سلام علیکم

با احترام در اجرای تبصره یک ماده ۲۷ آیین نامه اجرای ماده ۱۲۲ قانون برنامه پنج
 ساله چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی (کارکنان بکارگیری شونده، تحت امر
 ناجا اجرای مأموریت خواهند کرد. نحوه ارتباط کاری این نیروها بنا مؤسسه و میزان حق
 الزحمه آنان که توسط مؤسسه پرداخت خواهد شد بر اساس دستورالعملی است که توسط
 ناجا تهیه و ابلاغ میشود. در صورت بروز هرگونه حادثه ناشی از مأموریت برای کارکنان
 مسلح، مشمول مقررات در نیروی انتظامی خواهد بود) و به منظور ایجاد وحدت رویه و
 جلوگیری از اعمال سلیقه های مختلف در پرداخت حق الزحمه مأمورین مسلح شیفت
 استراحت بکارگیری شده توسط مؤسسات خدمات حفاظتی و مراقبتی تحت پوشش ناجا به
 پیوست (یک برگ آنالیز حقوقی در یک شیفت کاری ۸ ساعته به استناد گروه ۱۰ از طبقه
 بندی مشاغل وزارت کار و امور اجتماعی) در سال ۱۳۹۱ جهت ابلاغ به رده های تابع و
 مؤسسات تحت پوشش ارسال میگردد، دستور فرمائید برابر ابلاضیه مذکور اقدام نمایند.

رئیس پلیس پیشگیری ناجا

سرتیپ یکم علیرضا تودوزی

از طرف سرانگین پادارانی

برگ شماره

صفحه: ۲/۸

۱۳۹۱ / ۵ / ۱۵

شماره مدرک:

شماره برگه:

تاریخ ثبت:

صفحه

صفحه

کد موضوع:

۱۳۹۱

**جدول آنالیز حقوق و مزایای یک نفر نیروی مسلح
بکارگیری شده در مؤسسات خدمات حفاظتی و مراقبتی**

با احتساب گروه ۱۰ و ده سال سابقه

ردیف	شرح	مبلغ (ریال)
۱	حداقل حقوق یک ساعت	۳۲,۸۳۳
۲	حداقل حقوق یک روز (۸ ساعت)	۲۶۲,۶۶۴
۳	حق سلاح و تجهیزات	۲۵,۰۰۰
۴	جمع ردیف های ۲ و ۳	۲۸۷,۶۶۴
۵	بیمه متعلقه ۱۶/۶۷٪	۷۰,۱۷۹
۶	مالیات ۵٪	۲۱,۰۵۰
۷	حق مدیریت و بالا سری ۱۰٪	۴۲,۰۹۹
جمع کل بابت یک روز		۴۲۰,۹۹۲

*** توضیح :**

- ۱- مالیات بر ارزش افزوده جداگانه محاسبه و دریافت می گردد.
- ۲- تامین نیروی اسکورت جهت حمل پول و اوراق و اشیاء بهادار ۴۰٪ به جمع کل اضافه خواهد شد.
- ۳- برای نیرو های اسکورت بیش از ۸ ساعت علاوه بر پرداخت اضافه کار ، تامین امکانات از قبیل غذا و اسکان بعهده طرف قرارداد می باشد.

قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تامین نیاز های کشور و تقویت آن ها در امر صادرات و اصلاح

ماده (۱۰۴) قانون مالیات های مستقیم

شماره: ۳۰۵۶۰

۱۳۹۱/۰۶/۰۶

ماده ۸ - در ماده (۱۰۴) قانون مالیات های مستقیم مصوب ۱۳۶۶/۱۲/۰۳ و اصلاحات و الحاقات بعدی آن ، عبارت (پنج درصد (۵٪) آن به عنوان علی الحساب مالیات مودی (دریافت کنندگان وجوه) کسر و ظرف سی روز ((حذف و عبارت)) سه درصد (۳٪) آن به عنوان علی الحساب مالیات مودی (دریافت کنندگان وجوه) کسر و تا پایان ماه بعدی ، جایگزین می گردد.

توضیح در مورد آنالیز نیروی مسلح:

ردیف ۶ آنالیز مزبور میزان مالیات از ۵٪ بایستی به ۳٪ تغییر یابد.

طرح یک مناقصه نمونه

جهت تهیه آنالیز و ارزش کلی خدمات

سازمان الف برابر اسناد مناقصه منتشره که موارد زیر در آن درج گردیده در نظر دارد امور حراستی و نگهبانسی (انجام امور حفاظت فیزیکی) از منازل سازمانی - ادارات تابعه - کارخانه و انبارها - مجتمع رفاهی و تفریحی و آموزشی خود را به شرکت واجد شرایط واگذار نماید .
شرایط مندرج در مناقصه :

- ۱- مدت قرارداد: یکسال شمسی از تاریخ ۹۲/۰۳/۱ لغایت ۹۳/۰۳/۰۱ .
- ۲- برای اجرای مدت ۲ ماه کار در سال ۹۳ نسبت به سال ۹۲ مبلغ ۲۰٪ افزایش منظور گردد .
- ۳- برای هر محل یکنفر بعنوان سرپرست در نظر گرفته شود که مبلغ ۴۰۰.۰۰۰ ریال بیش از حقوق نگهبانان پیش بینی می شود (ساعت کار سرپرستان روز ۱۲ ساعته می باشد) .
- ۴- یکنفر بعنوان نماینده تام الاختیار شرکت با حقوق ماهیانه ۵.۰۰۰.۰۰۰ ریال در برآورد منظور شود .
- ۵- پنج خط تلفن همراه با هزینه شارژ ماهیانه ۱۵۰.۰۰۰ ریال در نظر گرفته شود .
- ۶- ارزش سالیانه لباس و تجهیزات در هر ماه ۲۰۰.۰۰۰ ریال برآورد شود .
- ۷- برای نگهبانان در زمان انجام وظیفه در هر شیفت کاری فقط یک وعده غذای گرم به شرح زیر در نظر گرفته شود (ارزش هر وعده غذا ۷۰/۰۰۰ ریال مورد محاسبه قرار گیرد)

الف - گروه (۸ و ۱۲)	ساعته	۲.۱۰۰.۰۰۰ ریال (در ماه)
ب - گروه (۲۴)	ساعته	۱.۰۵۰.۰۰۰ ریال (هرماه ۱۵ روز)
ج - گروه (۲۴ - ۴۸)	ساعته	۷۰۰.۰۰۰ ریال (هر ماه ۱۰ روز)

- ۸- نوبت کاری - اضافه کاری ، شبکاری ، و تعطیل کاری (جمعه کاری) برابر قانون کار برآورد می شود . (مواد قانونی ۵۶ و ۵۹ و ۶۲)
- ۹- کرایه ایاب و ذهاب برای کلیه نگهبانان و سرپرستان در هر ماه ۱۵۰.۰۰۰ ریال در نظر گرفته شود . (ماده ۱۵۲ قانون کار)
- ۱۰- نگهبانان کسر پرداخت حق بیمه دارند و طبق بند ۱ ماده ۸۶ قانون بیمه و تأمین اجتماعی حق اولاد به آنان تعلق نمی گیرد .

۱۱- برای آموزش هر نگهبان مبلغ ۱.۰۰۰.۰۰۰ ریال در طول سال منظور شود (در صورت اجرای آموزش و صدور مدرک آموزشی پرداخت خواهد شد) .

۱۲- مرخصی ذخیره شده ۹ روز در سال منظور شود (ماده ۶۶ قانون کار) .

۱۳- هزینه ورزش برای هر نفر ۲۰.۰۰۰ ریال در ماه در نظر گرفته شود .

۱۴- برای روزهای تعطیل و روزهای عادی از ساعت ۱۹۰۰ الی ۰۷۰۰ روز بعد سه نفر افسر نگهبان مشخص شود (کلاً سه نفر - دونفر ۱۲-۲۴ و یکنفر به عنوان جایگزین) حقوق آنان مبلغ ۵۰۰.۰۰۰ ریال بیش از نگهبانان ۱۲ ساعته باشد .

۱۵- تعداد نگهبانان هر محل به شرح زیر می باشد :

الف - منازل سازمانی ۱۰ پست دونفره گردش ۸ ساعته	(جمع ۶۰ نفر)
ب - ادارات تابعه ۵ پست دونفره ۱۲ ساعته	(جمع ۲۰ نفر)
ج - کارخانه و انبارها ۶ پست دونفره ۲۴-۲۴	(جمع ۲۴ نفر)
د - مجتمع رفاهی و تفریحی - آموزشی ۴ پست دونفره ۲۴-۴۸	(جمع ۲۴ نفر)
جمع کل نگهبانان (برابر ردیف ۱۴)	(جمع ۱۲۸ نفر)
تعداد سرپرستان (۱۹۰۰ - ۰۷۰۰)	(جمع ۴ نفر)
تعداد افسر نگهبان (دو نفر ۱۲-۲۴ و یکنفر جایگزین)	(جمع ۳ نفر)
نمایندۀ تام الاختیار	(جمع ۱ نفر)

« **بسمه تعالی** »

(لیست شماره ۱) **جدول آنالیز حقوق و مزایای نگهبانان برای منازل سازمانی (۸ ساعته جرخشی)**

بر اساس بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰ - ۹۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار

ردیف	شرح	مبلغ ماهانه	توضیحات
۱	دستمزد پایه بر اساس بخشنامه شورای عالی کار		
۲	حق مسکن و بن		
۳	اضافه کاری (۴۸ ساعت در ماه)		
۴	متوسط تعطیل کاری (۶ روز در ماه)		
۵	نوبت کاری (۳۰ روز)		
۶	طرح طبقه بندی		
۷	مرخصی		
۸	حق اولاد		
۹	سنوات		
۱۰	لباس و لوازم		
۱۱	عیدی و پاداش		
۱۲	هزینه ایاب و ذهاب		
۱۳	هزینه غذا		
۱۴	ورزش		
۱۵	جمع		
۱۶	جمع حقوق و مزایای ۶۰ نفر نگهبان در یک ماه		
۱۷	حقوق و مزایای یک نفر سرپرست در ماه		
۱۸	جمع ردیفهای ۱۶ و ۱۷		
۱۹	حقوق ۱۰ ماه در سال ۹۲ برای ۶۰ نفر نگهبان و یک سرپرست		
۲۰	حقوق و مزایای ۲ ماه در سال ۹۳ با ۲۰٪ افزایش		
۲۱	جمع کل در یک سال (جمع ردیف های ۱۹ و ۲۰)		

« بسمه تعالی »

(لیست شماره ۲) جدول آنالیز حقوق و مزایای نگهبانان برای ادارات تابعه (۱۲-۱۲)
بر اساس بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰-۹۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار

ردیف	شرح	مبلغ ماهانه	توضیحات
۱	دستمزد پایه بر اساس بخشنامه شورای عالی کار		
۲	حق مسکن و بن		
۳	اضافه کاری (۱۲۰ ساعت در ماه)		
۴	متوسط تعطیل کاری (۶ روز در ماه)		
۵	نوبت کاری (۳۰ روز)		
۶	طرح طبقه بندی		
۷	مرخصی		
۸	حق اولاد		
۹	سنوات		
۱۰	لباس و لوازم		
۱۱	عیدی و پاداش		
۱۲	هزینه ایاب و ذهاب		
۱۳	هزینه غذا		
۱۴	ورزش		
۱۵	جمع		
۱۶	جمع حقوق و مزایای ۲۰ نفر نگهبان در یک ماه		
۱۷	حقوق و مزایای یک نفر سرپرست در ماه		
۱۸	جمع ردیفهای ۱۶ و ۱۷		
۱۹	حقوق ۱۰ ماه در سال ۹۲ برای ۲۰ نفر نگهبان و یک سرپرست		
۲۰	حقوق و مزایای ۲ ماه در سال ۹۳ با ۲۰٪ افزایش		
۲۱	جمع کل در یک سال (جمع ردیف های ۱۹ و ۲۰)		

« **بسمه تعالی** »

جدول آنالیز حقوق و مزایای نگهبانان برای کارخانه و انبارها (۲۴-۲۴)

(لیست شماره ۳)

بر اساس بخشنامه شماره ۲۱۵۲۱۰-۹۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار

ردیف	شرح	مبلغ ماهانه	توضیحات
۱	دستمزد پایه بر اساس بخشنامه شورای عالی کار		
۲	حق مسکن و بن		
۳	اضافه کاری (۱۲۰ ساعت در ماه)		
۴	متوسط تعطیل کاری (۳ روز در ماه)		
۵	نوبت کاری (۱۵ روز در ماه)		
۶	طرح طبقه بندی		
۷	مرخصی		
۸	حق اولاد		
۹	سنوات		
۱۰	لباس و لوازم		
۱۱	عیدی و پاداش		
۱۲	هزینه ایاب و ذهاب		
۱۳	هزینه غذا		
۱۴	ورزش		
۱۵	جمع		
۱۶	جمع حقوق و مزایای ۲۴ نفر نگهبان در یک ماه		
۱۷	حقوق و مزایای یکنفر سرپرست در ماه		
۱۸	جمع ردیفهای ۱۶ و ۱۷		
۱۹	حقوق ۱۰ ماه در سال ۹۲ برای ۲۴ نفر نگهبان و یک سرپرست		
۲۰	حقوق و مزایای ۲ ماه در سال ۹۳ با ۲۰٪ افزایش		
۲۱	جمع کل در یک سال (جمع ردیف های ۱۹ و ۲۰)		